



INFORME DE GESTIÓN

2024

Intendente **Juan Alberto Martínez**

Municipalidad de
RIVADAVIA
BUENOS AIRES

ÍNDICE

01.

INTRODUCCIÓN

Pág. 4

02.

PLAN INTEGRAL DE ORDENAMIENTO URBANO Y ACCESO A LA VIVIENDA

Pág. 9

03.

EDUCACIÓN, FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

Pág. 23

04.

CUENTAS CLARAS

Pág. 33

05.

SER RIVADAVIENSE

Pág. 39

06.

LA SALUD EN PRIMER LUGAR

Pág. 52

QUERIDO VECINO

Este informe es fruto del compromiso asumido con la comunidad rivadaviense, en honor a la transparencia en la gobernanza, mediante la difusión de información de las políticas públicas implementadas en el primer año de gestión. Y es el primero de muchos informes que pretendemos acercarle año a año. De esta manera, cada uno de nuestros vecinos tendrá la posibilidad de acceder, conocer y evaluar los programas, acciones y servicios que brinda la Municipalidad de Rivadavia.

Lo hacemos porque consideramos que Rivadavia debe definitivamente encauzarse por las vías del desarrollo productivo y humano, que permita una reconversión del distrito para un crecimiento sostenido y sostenible.

Es por ello que desde diciembre de 2023, el Intendente Juan Alberto Martínez implementó una serie de medidas tendientes a sentar las bases para ese desarrollo, que incluyen el ordenamiento económico, el desarrollo de infraestructura y la planificación de la gestión.





NUESTRO DISTRITO

El partido de Rivadavia se encuentra ubicado en el límite entre la provincia de Buenos Aires y la provincia de La Pampa. Es uno de los 135 partidos de la provincia argentina de Buenos Aires, ocupa una superficie de 3.940 km², y según el censo 2022 cuenta con una población de 19.844 habitantes en todo el partido.

Limita al norte con los partidos de General Villegas y Carlos Tejedor, por el este con Carlos Tejedor y Trenque Lauquen, por el sur con Trenque Lauquen y Pellegrini y por el oeste con la provincia de La Pampa. Está ubicado en la región conocida como la pampa húmeda. Forma parte de la Cuarta Sección Electoral de la Provincia de Buenos Aires.

Su cabecera es la ciudad de América, y además se compone con las localidades de González Moreno, Fortín Olavarría, Sansinena, Roosevelt, Sundblad, Mira Pampa y San Mauricio.

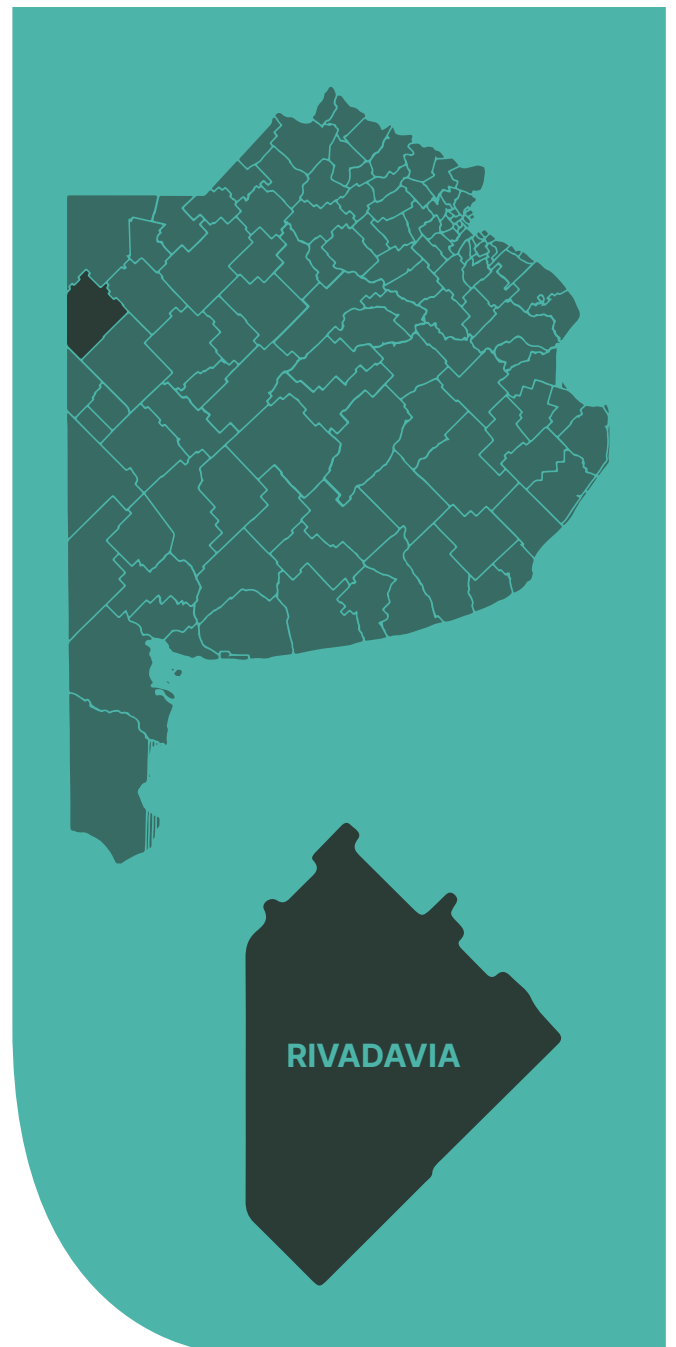
Entre los pioneros se destacó Don Carlos A. Diehl, quien el 14 de marzo de 1904 solicitó autorización al ministro de Obras Públicas de la provincia, Don Ángel Echeverry, para fundar un pueblo en terrenos de su propiedad. Hasta entonces, las tierras de lo que luego sería Rivadavia, pertenecían al partido de Trenque Lauquen.

En 1910 se sancionó la ley provincial 3.273 que creaba el partido de Rivadavia, en honor al primer presidente argentino. Tal nombre fue impuesto también a la ciudad cabecera, que había tenido un notable crecimiento, pero entre los vecinos siguió en uso el topónimo América, que era su preferido.

Durante las siguientes décadas, el municipio creció dedicado a la ganadería ovina y bovina, gracias a la laboriosidad de su pueblo, y tuvo un gran auge en la primera mitad del siglo XX, cuando se asfaltaron sus calles, se construyó el pintoresco palacio municipal y se dotó de escuelas y centros recreativos.

Soportó los avatares del siglo, pese al golpe que representó el cierre del ramal del ferrocarril provincial en 1977, y en 1989 los pobladores recuperaron de forma oficial el nombre de América para la cabecera del partido.

Actualmente, y por las condiciones geográficas de la región, en Rivadavia se desarrollan mayormente actividades agrícolas-ganaderas. Sin embargo, el crecimiento de la ciudad cabecera tiene un enfoque que comprende al desarrollo económico local, con el emplazamiento de pequeñas industrias, el desarrollo de comercios y la permanente evolución de emprendimientos locales.



RIVADAVIA EN NÚMEROS

Entre 2010 y 2022 la población en edad activa (63,8%) creció menos que proporcionalmente a la población pasiva (23,7%+12,5%), ancianos y niños.

La tasa de natalidad cayó 29,2% entre los censos 2010 y 2022, en tanto que la tasa de fecundidad se redujo al 32% entre censos.

La cobertura de salud alcanza al 67,6% de la población.

En acceso a la educación, solo el 4,4% de la población mayor de 5 años nunca ha asistido a la escuela.

En Seguridad social, el 97,8% de la población en edad de jubilarse en Rivadavia está efectivamente jubilada.

El hogar promedio de Rivadavia posee 2,8 habitantes, y las viviendas en general poseen calidad de los materiales buenos o muy buenos.

En un 66,0% de los hogares de Rivadavia, sus ocupantes son propietarios de las viviendas en las que residen, un 18,5% alquila y un 15,5% corresponden a otras condiciones.

La cobertura en el acceso a los servicios básicos es limitada: Agua corriente (39,2%), Cloacas (64,6%) y Gas de red (48,7%).

En conectividad, el 89,9% de los hogares dispone de un celular con internet, un 81,6% cuenta con acceso a internet en la vivienda y un 58% posee dispositivos como computadoras, tablets o similares.



MUNICIPIO ACTIVO, RIVADAVIA EN DESARROLLO

Desde el primer día de gestión, aquel 10 de diciembre de 2023, adoptamos el lema de un Municipio Activo como norte para la planificación del desarrollo definitivo que consideramos que Rivadavia necesita.

Lo hicimos porque creemos que somos una comunidad pujante y con características únicas, que necesita de la unión de la fuerza de sus vecinos para crecer. Alianza que debe darse entre el sector público y el sector privado, entre cada una de las localidades que comprenden el partido, y junto a las instituciones intermedias, que conforman entre todas la verdadera identidad rivadaviense.

Estamos convencidos de que si estamos activos, si nos movilizamos, si gestionamos, si aprovechamos cada oportunidad que se nos presente para crecer y ser mejores, el desarrollo finalmente se dará, y con él vendrán mejores oportunidades para todos nuestros vecinos.

Municipio Activo no es solo un slogan, es una forma de entender las posibilidades que tiene nuestro distrito, y saber cómo enfrentarnos a los desafíos futuros.



02.

**PLAN INTEGRAL DE
ORDENAMIENTO
URBANO Y ACCESO
A LA VIVIENDA**



02.

PLAN INTEGRAL DE ORDENAMIENTO URBANO Y ACCESO A LA VIVIENDA

Entendiendo que el espacio público es un sistema interconectado en el cual transcurren las actividades cotidianas, el **Plan Integral de Ordenamiento Urbano** contempla la reubicación de oficinas, la construcción de nuevos espacios, la remodelación de dependencias preexistentes y el desarrollo de los espacios de esparcimiento, así como también la creación de soluciones habitacionales para los vecinos.

En este primer año de gestión, se comenzó con la planificación del **Nuevo Polo Judicial de Rivadavia**, con el objetivo de trasladar a todos los órganos de administración de justicia a las

Jinstalaciones del ex Club Argentino, dotando al Poder Judicial de la infraestructura necesaria para el desarrollo de su tarea, y brindando un servicio centralizado a los vecinos. Esto implicó la firma de un convenio con la Suprema Corte de Justicia de la Provincia de Buenos Aires para el traslado del Juzgado de Paz.

Asimismo, se comenzó con la construcción del **Nuevo Centro de Atención Primaria de Salud (CAPS)** en el Barrio Pos Vías de América, financiado por la Provincia en el marco del Programa de Fortalecimiento e Integración de Redes de Salud, que permitirá ampliar el servicio de salud local y descentralizar la atención sanitaria.

Durante 2024 también se llevó a cabo la firma del convenio con el Ministerio de Gobierno de la Provincia, para la construcción de un **Nuevo Centro Universitario** para el dictado de clases de estudios superiores en Rivadavia. El edificio estará ubicado junto al CIC Zuccherino y contará con tres aulas y dos oficinas administrativas.



2.1 – ACCESO A LA VIVIENDA PROPIA

Uno de los objetivos prioritarios de la gestión es asegurar el acceso de todos los vecinos a viviendas y servicios básicos adecuados y seguros, y mejorar la infraestructura de servicios en los barrios preexistentes.

Para ello, en el año 2023 se realizó un censo habitacional para conocer la real demanda de viviendas existente en el Municipio de Rivadavia. El Registro reveló la existencia de una importante demanda habitacional en la ciudad, alcanzando rápidamente un total de más de quinientas (500) familias aspirantes a un lote o una vivienda.

Ante esta realidad, en su primer año de gestión el Intendente Juanci Martínez decidió llamar a una nueva licitación para la construcción de 43 viviendas en América, regularizar la documentación y avanzar con obras de infraestructura en el Loteo Alzamora, y trabajar en la generación nuevos lotes para brindar respuesta a los vecinos.



2.2 – LOTEO ALZAMORA



Sobre estas tierras, que componen un total de ciento tres (103) lotes se realizó la extensión del convenio y se regularizó la documentación para garantizar un avance constante y seguro de las obras de urbanización.

Por otra parte, se comenzó a invertir en obras que permiten garantizar una planificación y extensión urbana ordenada, dotando de infraestructura y servicios a los lotes en los que se asentarán los nuevos hogares de la ciudad, con la nivelación del terreno, la apertura de calles, y la primera etapa de colocación de luminarias.

2.3 CONSTRUCCIÓN DE VIVIENDAS EN AMÉRICA

El proyecto gestionado por el intendente Juanci Martínez y financiado por el Gobierno de la Provincia de Buenos Aires, ya cuenta con un importante avance. Durante el primer año de gestión se ejecutó un nuevo llamado a licitación que permitió seleccionar a la empresa ganadora, se inició la obra y se logró un progreso significativo pensando en su culminación en el año 2025.

Buscamos la construcción de viviendas para toda la vida, con materiales que cumplan los estándares de calidad, garantizando las condiciones de iluminación y ventilación, y previendo futuras ampliaciones, en un entorno saludable y en armonía con el espacio urbano.



2.4 — CLOACAS, CORDÓN CUNETA Y BACHEO



A partir de gestiones con diversos organismos y mediante financiamiento propio, se comenzaron a ejecutar obras de cordón cuneta en la ciudad de América, que se extenderán el próximo año, sumando cuadras en las localidades de González Moreno y Fortín Olavarría.

También se realizó una nueva extensión de red cloacal en calle Gemesio de la ciudad de América, y se realizó una reparación del sistema de cloacas en el barrio Pos Vías, con fondos municipales y tras 10 años sin respuesta a la demanda de los vecinos, que recibían dos veces por día la visita de un camión atmosférico al barrio.

Trabajamos para mejorar la transitabilidad de la ciudad con las cuadrillas de bacheo, arreglo de calles y cordón cuneta en diferentes puntos de la ciudad.



Obras de cordón cuneta proyectadas

AMÉRICA

5.676
metros lineales

GONZÁLEZ MORENO

2.274
metros lineales

FORTÍN OLAVARRÍA

2.244
metros lineales

500
nuevos cabezales LED



BARRIOS

Plan Familia Propietaria
Procrear Cementerio
Barrio Perón

112

cuadras iluminadas

2.5 PLAN DE ALUMBRADO EFICIENTE

Se avanzó con el **recambio y colocación de nuevas luminarias LED** en distintos barrios de la ciudad de América. Se concluyó el recambio Barrio Plan Familia Propietaria, Barrio PROCREAR, Barrio Perón, Barrio Plan PYM, entre otros.

El proyecto corresponde a la inversión anunciada por el Intendente Juanci Martínez, en el marco de la ejecución de programas de financiamiento del Ministerio de Infraestructura de la Provincia. Esto **no solo aporta una mayor visibilidad y seguridad, sino que también representa un ahorro en el gasto y un aporte al cuidado del medio ambiente.**

Las lámparas LED no contienen materiales contaminantes como mercurio, plomo o tungsteno, ni otros tipos de materiales tóxicos, que sí están presentes en otros tipos de lámparas. Además, **su consumo energético es mucho menor llegando a disminuir en un 80% las emisiones de dióxido de carbono (CO₂).**



ANTES



DESPUÉS

2.6

REFORESTACIÓN VIVERO Y ARBOLADO PÚBLICO

Los espacios verdes de la ciudad no sólo son áreas que los vecinos y vecinas se apropian para el desarrollo de diversas actividades que impactan en la calidad de vida urbana, sino que también **su forestación permite la purificación del aire**, la reducción de la temperatura, la absorción de ruidos ambientales como la disminución de los niveles de dióxido de carbono y el desarrollo de la fauna local, entre otras características sustanciales.

A través del Ministerio de Ambiente de la Provincia, el Municipio gestionó la entrega de **150 árboles nativos y kit de semillas** para su cuidado y posterior plantación.

Asimismo, en el marco de la **Campaña de Reforestación del Vivero Municipal Francisco P. Moreno**, en una primera etapa **adquirió y plantó 400 eucaliptos** en diferentes sectores del principal pulmón verde del partido, junto a troncos de árboles que debieron ser podados.

Además, la Municipalidad de Rivadavia recibió la **donación de más de 50 plantas de parte de Cargill y Fundación Cargill**, que fueron plantadas en los sectores de PROCREAR y Barrio Perón. Esta acción se sumó a otras iniciativas de forestación que Cargill y su Fundación apoyaron previamente, como la donación de plantas a la Escuela Secundaria N° 5 y al Centro de Día de la ciudad de América.

150

árboles donados

400

eucaliptos plantados
en el Vivero Municipal

150

árboles plantados
en barrios de América

2.7

LIMPIEZA DE CANALES Y MANTENIMIENTO DE CAMINOS



Activamos un plan de desobstrucción de la red pluvial en diferentes puntos de la ciudad para evitar anegamientos en caso de lluvias. Realizamos el mantenimiento y limpieza en desagües y canales urbanos y periurbanos.

Rivadavia cuenta con más de 1800 kilómetros de caminos rurales, muchos de los cuales mejoramos en el primer año de gestión, aportando consolidación, sustentabilidad, transitabilidad y evitando la erosión. Esto permitió facilitar la salida de la producción y mejorar la circulación de los vecinos de las localidades rurales.



2.8

LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO DE ESPACIOS PÚBLICOS

Buscamos fomentar y mantener la limpieza e higiene urbana, previniendo la obstrucción de las bocas de tormenta para permitir el mejor escurrimiento del agua y embelleciendo el espacio público.

Decenas de cuadrillas de empleados trabajaron en los operativos que realizamos este año con intervenciones de desmalezado, corte de pasto, recolección de bolsones, barrido y limpieza de cunetas.

2.9 — EQUIPAMIENTO Y PARQUE AUTOMOTOR

Iniciamos **un largo proceso de puesta a punto y renovación del Parque Automotor Municipal** con el objetivo de brindar un mejor servicio a nuestros vecinos. Cuando llegamos, encontramos cuatro (4) motoniveladoras en funcionamiento, y gracias al esfuerzo de nuestros trabajadores logramos llegar a la cifra de once (11) motoniveladoras funcionando. Pasamos de contar con cuatro (4) regadores, a tener siete (7) regadores.

También pusimos en valor una combi para el área de Cultura, y un camión para el Corralón Municipal.

Efectuamos la compra de un **nuevo desobstructor cloacal** para el óptimo mantenimiento de las cloacas, gracias a un convenio firmado con la Cooperativa Eléctrica de Rivadavia, y evitamos así un riesgo anegamiento que la misma Cooperativa venía alertando desde hacía años.

Firmamos un préstamo leasing con el Banco de la Provincia de Buenos Aires para la **compra de un Tractor Pala y un Camión Volcador 0 kilómetro, y realizamos la compra de cinco (5) nuevos tractores** para el corte de pasto.

5 CORTADORES DE PASTO



NUEVO TRACTOR PALA



NUEVO REGADOR

NUEVO DESOBSTRUCTOR CLOACAL





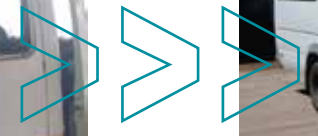
CAMIÓN RUCALIM



PUESTA EN VALOR



COMBI ÁREA DE CULTURA



2.10 REPARACIÓN TANQUE DE AGUA DE FORTÍN OLAVARRÍA



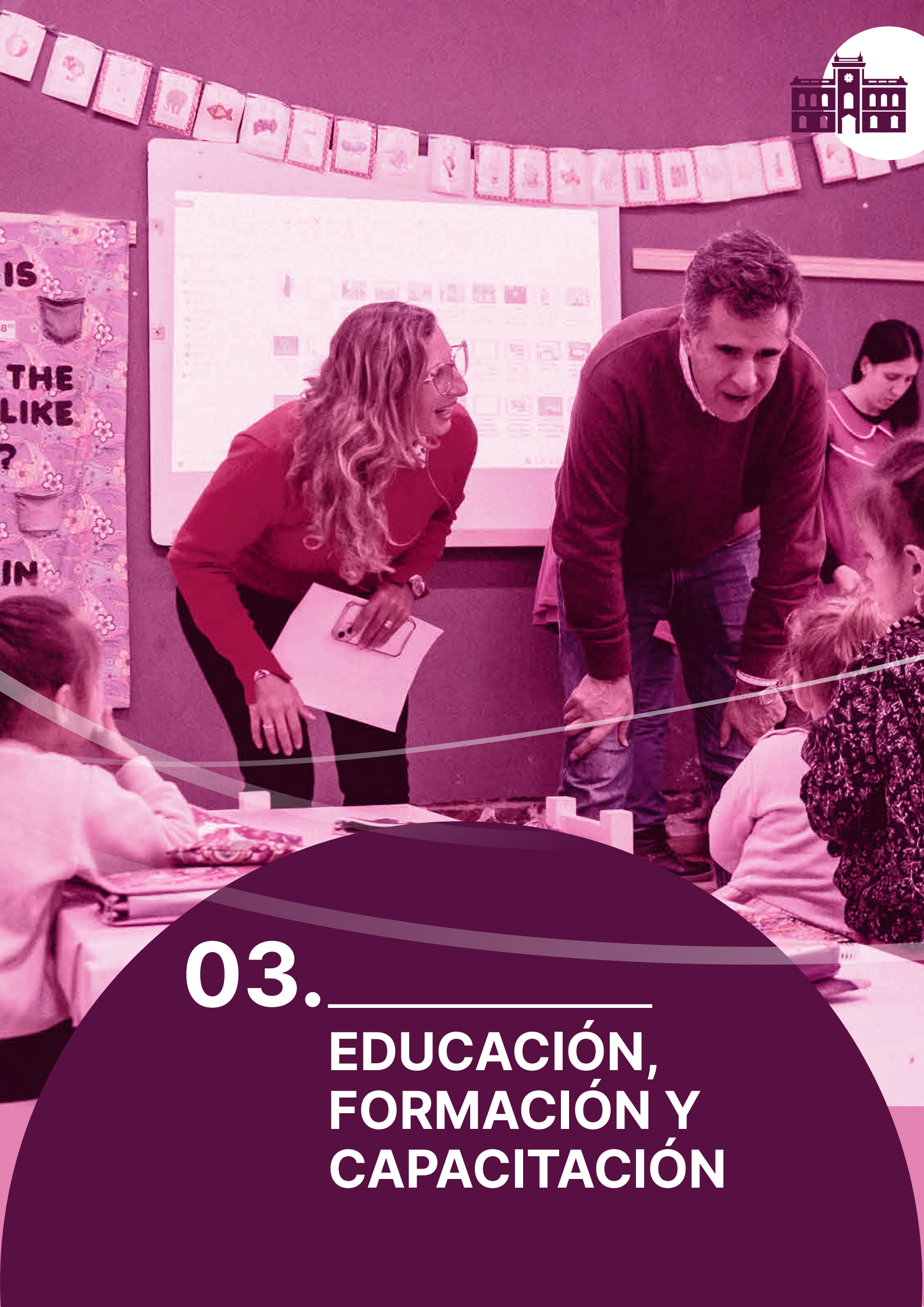
El intendente Juanci Martínez y el delegado Raúl Echeverría firmaron un convenio con el Presidente de la Cooperativa Eléctrica de Fortín Olavarría, David Ordóñez, para la reparación del tanque elevado de agua de la localidad.

Con una inversión de \$12 millones por parte del Municipio, esta obra tiene como objetivo principal mejorar la red de distribución de agua en Fortín Olavarría.



INVERSIÓN

\$12.000.000



03. _____ EDUCACIÓN, FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

03.

EDUCACIÓN, FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

Con el firme objetivo de **garantizar el acceso inclusivo** a la educación formal e informal a través de la generación de espacios lúdicos, recreativos y pedagógicos, mantuvimos y ampliamos la oferta educativa a las primeras infancias con el pleno funcionamiento de los jardines maternos.

Asimismo, ante un mercado laboral cada vez más exigente y competitivo, donde debemos afrontar el desafío de generar las condiciones adecuadas para que nuestros habitantes tengan no sólo la oportunidad de ingresar al mundo laboral, sino también las competencias necesarias para poder mantenerse en él, **ampliamos la oferta educativa media y superior.**

En esa línea, promovimos **políticas públicas que apunten a reducir la brecha tecnológica** entre los distintos vecinos del distrito, trabajando en el desarrollo de habilidades digitales y en la realización de instancias de capacitación para carreras vinculadas al mundo digital.



691
inscriptos en
la Escuela
de Idiomas



275
alumnos en
Jardines
Maternales



196
estudiantes
de carreras
de grado



721
niños y niñas
visitaron la
biblioteca



3.1 – JARDINES MATERNALES

Estos espacios de gestión municipal destinados a niños y niñas de los 45 días a los 2 años de todo el distrito, en sus tres sedes de América, González Moreno y Fortín Olavarría, son pensados como un marco común para el desarrollo de las primeras infancias, garantizando la calidad del servicio educativo.

Su objetivo es **igualar las oportunidades de desarrollo y acceso a una educación de calidad para todos los niños y niñas de Rivadavia**, haciendo especial hincapié en una de las instancias más determinantes para el desarrollo humano: la primera infancia.

AMÉRICA



GONZÁLEZ MORENO



FORTÍN OLAVARRÍA

3.2 — LA ESCUELA DE IDIOMAS CRECE

Este año el intendente Juanci Martínez firmó un convenio con la Oxford University Press. Gracias a este convenio, **la Escuela Municipal de Idiomas forma parte del programa Oxford Quality**, dirigido a instituciones comprometidas con la excelencia en la enseñanza del inglés.

A través de este programa, **se capacita y acompaña a los docentes para complementar su misión educativa**. También permite la implementación de proyectos educativos en colaboración con estudiantes, docentes y escuelas de diversos países.

Firmamos un convenio con la Universidad Provincial de Ezeiza, que **facilitó el acceso a capacitaciones docentes y certificaciones formales** que validan el esfuerzo y el progreso de nuestros alumnos en el dominio de idiomas.





3.3

NUEVAS CARRERAS UNIVERSITARIAS

Gracias a la **incorporación de la Municipalidad de Rivadavia al programa provincial PUENTES**, que promueve la integración territorial universitaria, incorporamos a la oferta educativa del Centro de Estudios Superiores (CES), la Diplomatura Universitaria en Producción Ganadera y Utilización de Forrajes de la Facultad de Ciencias Agrarias de la Universidad Nacional de Lomas de Zamora (UNLZ), la Diplomatura en Iniciación a la Programación y Análisis de Datos, dictada por la Facultad de Exactas de la Universidad de Buenos Aires (UBA), y la Tecnicatura Universitaria en Construcciones, de la Facultad de Ingeniería de la UNLZ.

Asimismo, **seguimos planificando la incorporación de nuevas carreras** con el enfoque en la necesidad de nuestros vecinos y en la proyección del distrito.





3.4 – FORMATE EN RIVADAVIA Y PROGRAMA ENVIÓN

En pos de generar políticas públicas que prioricen el desarrollo de empleos dignos y de calidad, que permitan el desarrollo de las personas de manera integral, **se desarrollaron el programa municipal Formate en Rivadavia y el programa provincial ENVIÓN.**

Conscientes del diagnóstico nacional de desempleo y falta de oportunidades para inserción laboral en las personas jóvenes, mediante estas iniciativas se ofrecen cursos y espacios dinámicos de capacitación enfocados en este sector de la población.

Con la **participación de más de 70 jóvenes, se dictaron durante 2024 los talleres de carpintería, dibujo y pintura, arte y reciclaje y ritmo**, que permitieron que chicos y chicas de entre 12 y 21 años se desarrollen en diferentes tareas y aprendan nuevas habilidades, promoviendo la inclusión, la contención y la igualdad de oportunidades.



América
Agroinnov@

3.5

ALIANZAS DE COLABORACIÓN PÚBLICO-PRIVADA

Continuamos con el fortalecimiento de las relaciones con el sector privado para la investigación y formación en conocimientos agrícolas con la **puesta en funcionamiento del Centro de Investigación Aplicada e Innovación Tecnológica Agropecuaria** que lleva el nombre de América Agroinnova.

Además, para llevar adelante el **Plan de Inclusión Tecnológica de Rivadavia**, se generó una alianza estratégica con el Colegio Nuevo Surco, a fin de garantizar el éxito y la sustentabilidad técnica del proyecto de la nueva Escuela Municipal de Programación y Robótica.

ESCUELA MUNICIPAL DE PROGRAMACIÓN Y ROBÓTICA

El Colegio Nuevo Surco fue el encargado de proveer el espacio e infraestructura tecnológica a la nueva Escuela Municipal de Programación y Robótica, **posibilitando la formación extracurricular de chicos y chicas de todas las instituciones educativas del distrito**, y el efectivo funcionamiento de las actividades de inclusión tecnológica.

En el primer año, 26 alumnos lograron terminar su formación. El objetivo es aumentar sustancialmente el número de jóvenes que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo que la nueva era demanda.





3.6 — RIVADAVIA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Este nuevo programa, **financiado enteramente con recursos municipales, busca llevar equipos de calidad a todas las instituciones educativas del distrito**, para acortar la brecha digital y que todas las aulas cuenten con herramientas para poder trabajar y acercar nuevas propuestas a los alumnos.

En este primer año **se hizo entrega de 152 notebooks** de 14" marca Pixart con 4GB de memoria RAM y disco sólido. Estos equipos cuentan con la posibilidad de actualización, lo que permite que la vida útil de cada computadora sea mucho más extensa.



notebooks
entregadas

3.7

RECOLECTAMOS, RECICLAMOS Y RECUPERAMOS

Este año se implementó un cambio en el cronograma de residuos con el objetivo facilitar la separación en origen y brindar un mejor servicio.

Se lograron **recaudar treinta y un millones de pesos (\$31.000.000) gracias al apoyo de los vecinos y al esfuerzo diario de los trabajadores municipales** de la planta de reciclaje RUCALIM, que permitió la venta de materiales reciclables (cartón, vidrio, plástico y otros materiales).

Esta acción protege el medio ambiente, y revaloriza el trabajo de los empleados -quienes recibieron el 70% de lo recaudado-, y destaca el compromiso de los rivadavienses con la separación de residuos.

+ de 31 millones de pesos
EN VENTA DE MATERIALES RECICLABLES
70% para los trabajadores





3.8 – CONTROLES DE TRÁNSITO

Ordenar el tránsito es uno de los principales desafíos que tenemos. Los operativos de la Guardia Urbana Municipal (GUM) **tienen como objetivo concientizar sobre el respeto a las normas de tránsito, disminuir la cantidad de accidentes y fijar pautas de convivencia saludable.** Este cambio lo debemos realizar juntos, todos debemos contribuir.

Por eso llevamos a cabo desde principios de año controles intensivos, que incluyó el secuestro de autos y motos que no cumplieran con la documentación o los objetos reglamentarios. **En un trabajo articulado con la Policía de la Provincia, se realizó el secuestro de 105 rodados,** en su mayoría motocicletas, por causar ruidos molestos y contaminación acústica. También se tomó intervención en 6 secuestros por venta ambulante.

Además, **sumamos un nuevo móvil OKM** para facilitar el trabajo de nuestros agentes e incrementar la presencia en las calles.

04.

CUENTAS CLARAS

Este informe es fruto del compromiso con la ciudadanía, la transparencia y la gobernanza de datos como una política pública al cumplirse el primer año de una nueva gestión, tras veinticuatro años sin alternancia política en el distrito de Rivadavia.



4.1 – RECOMPOSICIÓN SALARIAL

Tras cinco años de pérdida, **logramos que los salarios municipales le ganen a la inflación**, con aumentos consecutivos en los primeros meses de gestión, siete (7) convocatorias a la Mesa Salarial y un incremento total del 141,33%.

La inflación de todo el 2024 se estimó en 117%, por lo que **podimos recuperar casi 24 puntos del salario básico de nuestros trabajadores.**

A ello le sumamos un **Bono especial de Fin de Año** a los pocos días del inicio de nuestra gestión, el pago de la **Ayuda Escolar** a personal con menores en edad escolar a su cargo y el pago del **Bono por el Día del Empleado Municipal** a trabajadores de planta y contratados.

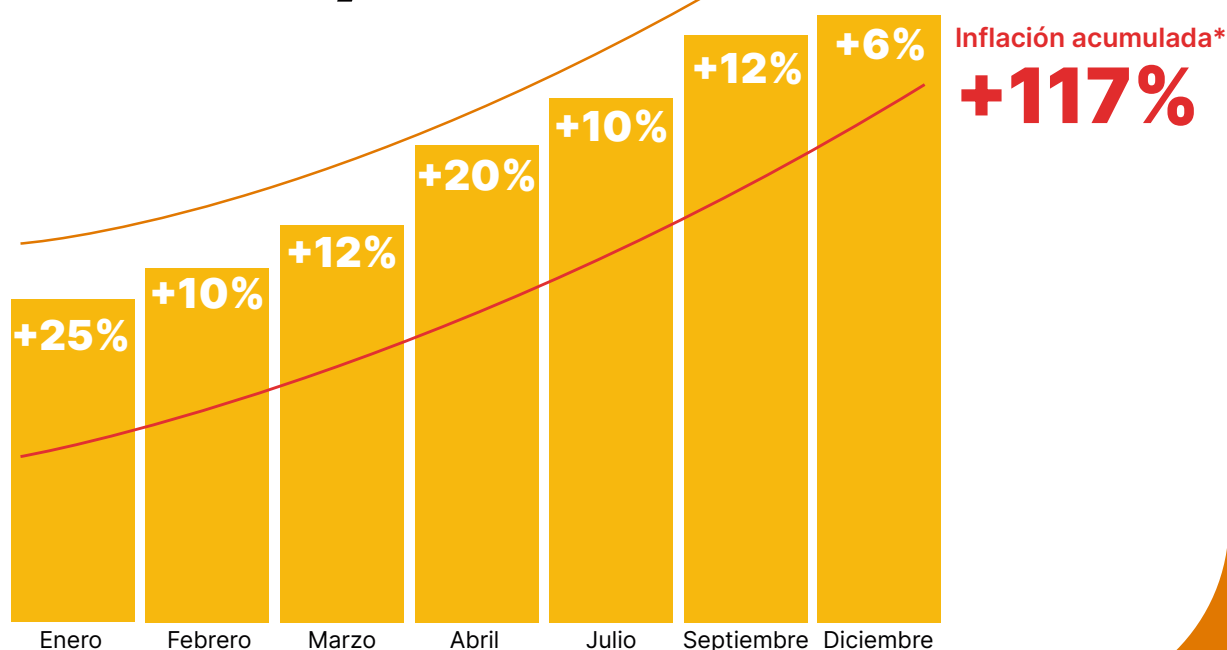
LOS AUMENTOS DEL SALARIO
MUNICIPAL ESTUVIERON

24 **PUNTOS**
ENCIMA DE
LA INFLACIÓN

7 CONVOCATORIAS A MESA SALARIAL

Aumentos acumulados

+141,33%



AÑO	SUELDOS	INFLACIÓN	DIFERENCIA
2019	44,85	53,83	-8,98
2020	27	36,1	-9,1
2021	45,2	50,9	-5,7
2022	82,14	94,8	-12,66
2023	109,46	211,4	-101,94
2024	141,33	117*	+24

SUPERÁVIT ECONÓMICO – 4.2

La Municipalidad de Rivadavia consiguió terminar el 2024 con superávit, en una muestra clara de una administración ordenada y responsable de los recursos de todos los rivadavienses. Estos números surgen del informe de ejecución presupuestaria que nuestro equipo económico lleva adelante a diario.

100
PUNTOS

en el Ranking de Transparencia Fiscal
de la Provincia de Buenos Aires
(la mejor calificación posible)

Fuente: Asociación Argentina de Presupuesto y
Administración Financiera Pública (ASAP)

4.3 – TRANSPARENCIA

Trabajamos junto a la Red de Innovación Local (RIL) en la capacitación y la especialización de nuestros equipos para ofrecer servicios de mayor calidad y responder de manera efectiva a las demandas de la comunidad.

De esta manera, **avanzamos en la implementación de una gestión eficiente y transparente** de cara a nuestros vecinos.

Además, **obtuvimos la mejor calificación posible (100 puntos)** en el Ranking de Transparencia Fiscal de la provincia de Buenos Aires publicado en noviembre y confeccionado por la Asociación Argentina de Presupuesto y Administración Financiera Pública (ASAP), gracias a la publicación en tiempo y forma, cumpliendo los requisitos de visibilidad y accesibilidad, de la información presupuestaria y fiscal, en nuestro sitio web oficial.



4.4—REGULARIZACIÓN DE DOCUMENTACIÓN

Desde la Asesoría Legal, **trabajamos en la regularización de convenios firmados previamente por el Municipio con vecinos, entidades y otros organismos.** También trabajamos en la detección de irregularidades que representaban un perjuicio para las arcas municipales, como el pago indebido de seguros, el incumplimiento en los términos de contratos firmados, y la falta de procedimientos administrativos para un mayor control.

Se confeccionó una Ordenanza de Nocturnidad con el fin de regular las fiestas privadas que se desarrollen en el distrito, definiendo cuestiones de aforo, seguridad, seguro, bebidas, sanitarios, y estableciendo una sanción económica para quienes no la cumplan.



Asimismo, **se realizó un censo para constatar el real estado de ocupación y uso de terrenos cedidos en el marco de planes municipales de vivienda,** a fin de comprobar que los beneficiarios cumplan con las condiciones establecidas por la normativa vigente.

Además, **se inició un trabajo de regularización de la Zona Industrial Planificada del distrito,** para constatar los convenios establecidos con los privados y ordenar la documentación del lugar, luego de encontrar graves inconsistencias.

A través de un proyecto presentado en el Concejo Deliberante, **se creó un Registro de Empresas Constructoras de Viviendas Industrializadas,** que busca garantizar que la empresa y/o persona con la que se contrata cumplan con determinados estándares mínimos para poder llevar adelante el contrato por el que se comprometen.

4.5 – COMUNICACIÓN ABIERTA

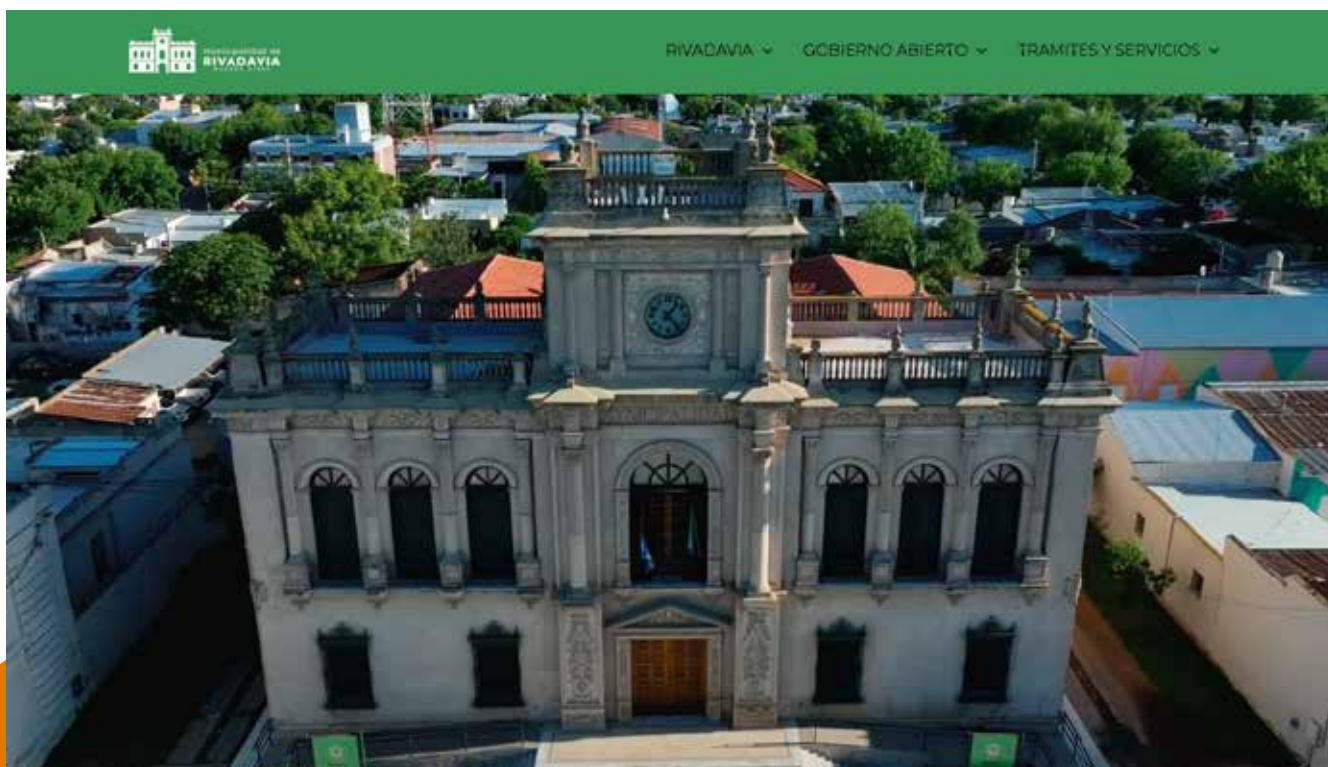
Creamos las **páginas de Facebook de las Delegaciones para que los vecinos puedan informarse día a día** de las actividades de su pueblo. Actualizamos el sitio web oficial, con noticias diarias y toda la información pública requerida por las leyes.

Estuvimos presente en cada uno de los eventos sociales organizados por la Municipalidad o que contaba con nuestro apoyo, **brindando difusión y asistiendo en la comunicación para que ningún rivadaviense se quede afuera.**

Reconocimos a nuestros trabajadores con más de 20 años de servicio, y a aquellos que llegaron a edad de jubilarse.

Realizamos **campañas de prevención a través de las redes sociales y en los medios de comunicación tradicionales**, como la vacunación para las primeras infancias, las medidas contra el dengue o la concientización sobre el uso de la pirotecnia.

Brindamos entrevistas a medios y conferencias periódicamente, para que nuestros vecinos conozcan los avances de nuestra gestión.





05.

SER RIVADAVIENSE

La identidad y la ciudadanía se construyen en los espacios públicos compartidos, por eso decidimos llenarlos de baile, música, arte, historia, gastronomía y momentos únicos.

Estamos orgullosos de todas las actividades que se llevaron adelante, y especialmente de aquellas que forman parte de nuestros espacios municipales.



5.1 – UN ANIVERSARIO BIEN NUESTRO

Pudimos llevar adelante una fiesta Aniversario del partido de Rivadavia ejemplar. **Con más de 12.000 personas presentes, vivimos un festejo único** que incluyó parte de nuestra tradición y mucho del sentido de pertenencia de nuestro distrito.

Áreas municipales, fuerzas de seguridad y entidades públicas de la región trabajaron al servicio de los vecinos y visitantes durante todas las jornadas, para que el público pueda disfrutar de una fiesta bien rivadaviense.





12.000
personas



350
inscriptos a la cabalgata



90
emprendedores
e instituciones



15
auspiciantes privados





La tradicional cabalgata Cándido Mansilla contó con récord de asistencia, con más de 350 inscriptos que partieron desde la ciudad de América y recorrieron todas las localidades del distrito, donde fueron recibidos con un fogón, música y cantinas, para culminar la travesía con una gran recepción en la ciudad cabecera.

Más de 90 emprendedores e instituciones intermedias tuvieron sus puestos el día del espectáculo central, que contó con el auspicio de más de 15 comercios locales y la presentación estelar del grupo Trulalá.



5.2 – NOS MOVIMOS

Queremos que el deporte y la diversión lleguen a todos lados. Por eso durante el año **ofrecimos diversas actividades deportivas y recreativas** en todas las localidades para niños, jóvenes, adultos y adultos mayores. Bicicleteamos por el Vivero Municipal, jugamos al fútbol y competimos a nivel regional y provincial con representantes rivadavienses de todas las edades en distintas disciplinas. Y en el verano no paramos, seguimos con la **Escuela de Verano**.

ESCUELAS
ABIERTAS
en verano





Como cada año, **Rivadavia contó con decenas de participantes en los Juegos Bonaerenses que se desarrollaron en Mar del Plata.** A la pasión, la alegría y el compañerismo que caracteriza a nuestra delegación, se sumó la obtención de seis (6) medallas: dos medallas de oro, dos de plata y dos de bronce.





C O P A RIVADAVIA

Organizamos la 5ta Edición de la Copa Rivadavia Sub 23 de fútbol, con la participación de representantes de los equipos de fútbol femenino y masculino de América, González Moreno, Fortín Olavarría y Sansinena, repartida en tres sedes.



5.3 APOYAMOS A NUESTRAS INSTITUCIONES Y DEPORTISTAS

A través del Programa Municipal Deporte Sano, **incrementamos el apoyo a nuestras instituciones con una inversión de doce millones de pesos (\$12.000.000) que incluyó un aumento del 400% del presupuesto** asignado respecto del año anterior, garantizando controles médicos gratuitos a todos los chicos de Rivadavia que asisten a un club local a realizar una actividad deportiva.

Invertimos ochenta y dos millones quinientos mil pesos (\$82.500.000) en subsidios a más de 50 instituciones del distrito, entre cooperadoras, cuarteles de bomberos, clubes de fútbol e iglesias, y **apoyamos a 80 jóvenes deportistas** de nuestro distrito con becas para acompañar su preparación y competencia.

DEPORTE SANO
12 MILLONES

AUMENTO DEL **400%** INTERANUAL

+50

INSTITUCIONES
ASISTIDAS

+80

DEPORTISTAS
BECADOS

SUBSIDIOS A INSTITUCIONES
82,5 MILLONES

40 FERIAS EN 2024



172
EMPREENDEDORES



**AMÉRICA
GONZÁLEZ MORENO
FORTÍN OLAVARRÍA**

5.4—EMPRENDIMOS

A lo largo del año, **organizamos 40 ferias junto a emprendedores y artesanos locales** que pudieron mostrar sus productos a vecinos y visitantes. En total **fueron 172 los emprendedores que se sumaron** a las distintas ediciones de la Feria, tanto en América como en González Moreno y Fortín Olavarría.



5.5 – NOS ENCONTRAMOS

A lo largo del 2024 **la Dirección de Cultura coordinó la implementación de 45 talleres, que recibieron a más de 750 alumnos.** Tuvimos talleres de Banda, tango, manualidades, folklore, cerámica, telar, costura, costura kids, murga, crochet, ritmo, teclado, teatro, guitarra, canto, coro, violín, música, percusión, fotografía, batería, tela, acrobacias aéreas, lengua de señas, rap, arte, dibujo y pintura.



750
ALUMNOS





5.6 – CRECIMOS JUNTOS

En noviembre se **llevó a cabo el Encuentro Distrital de Juventudes, con la participación de estudiantes de 5to Año del nivel Secundario** de todas las escuelas del distrito.

La iniciativa buscó la participación juvenil que permita la expresión de las voces de las y los chicos. Este año, las temáticas elegidas por ellos fueron la Participación juvenil, la Educación Sexual Integral (ESI), la Educación Ambiental Integral (EAI), la Inteligencia Artificial y la perspectiva de discapacidad.

En una sociedad fragmentada, donde el crecimiento de la intolerancia y la violencia nos preocupan y ocupan, se propuso a los chicos explorar puntos de encuentro desde donde poder dialogar, compartir y construir lo común ¡Y el resultado fue todo un éxito!



5.7 – CARNAVALEAMOS

Organizamos el Carnaval 2024 en todas las localidades del distrito, y nos preparamos para la organización del Carnaval 2025 durante todo el año, con capacitaciones y talleres, y con la realización una muestra Pre Carnaval.





Centro de Zoonosis

5.8 – CUIDAMOS NUESTRAS MASCOTAS

Junto a profesionales Veterinarios de Rivadavia realizamos charlas en instituciones educativas para concientizar a nuestros jóvenes sobre tenencia responsable de animales domésticos. Hablamos con los chicos sobre la importancia de la esterilización, la vacunación, la alimentación adecuada y el cuidado general de las mascotas.

A lo largo del año, **castramos a cerca 1200 animales**, tanto en la ciudad de América como en el resto de las localidades del distrito, **dimos 1700 vacunas antirrábicas y desparasitamos a 461 mascotas.**

En el primer año de gestión, logramos construir e inaugurar el Nuevo Quirófano de Zoonosis, **para atender e intervenir de manera adecuada a nuestras mascotas, con una inversión municipal de 15 millones de pesos (\$15.000.000).** También concretamos la compra de una nueva Balanza digital para pesar a los animales.

En una tarde especial, nos dimos un descanso para celebrar el Día del Animal, con un desfile de mascotas que incluyó la participación de los vecinos con sus fieles amigos, y aprovechamos el evento para vacunar, desparasitar y otorgar turnos para castración.



1200
ANIMALES CASTRADOS



1700
VACUNAS ANTIRRÁBICAS
APLICADAS



461
ANIMALES DESPARASITADOS



06.

**LA SALUD EN
PRIMER LUGAR**



06.

LA SALUD EN PRIMER LUGAR

Consideramos a la Salud Pública como uno de los pilares de nuestra gestión, con la firme convicción de dar mejores respuestas a las necesidades de salud de nuestra comunidad. Por ello, **avanzamos con la incorporación de 16 nuevos profesionales**, en traumatología, pediatría, clínica médica, psicopedagogía, psicología, fonoaudiología, hemoterapia, dermatología y terapia ocupacional.

Además, **concretamos la puesta en funcionamiento de la internación en Salud Mental**, un servicio que se encontraba activo pero sin la posibilidad de alojar pacientes con este tipo de patologías.

En las localidades, con el objetivo de descentralizar la atención y descomprimir la demanda en el Hospital Municipal, **sumamos la atención de nuevas especialidades en las Unidades Sanitarias**, adquirimos una propiedad en Sansinena para la ampliación de la salita y sumamos una nueva sala a la Unidad Sanitaria de Roosevelt, para la atención en kinesiología.

6.1 – REGULARIZAMOS Y AVANZAMOS

Avanzamos con la habilitación de nuestro Hospital Municipal, que se encontraba vencida desde el año 2015. Esto permitirá dar un paso hacia su recategorización, que incrementará los ingresos por fondos coparticipables y permitirá la jerarquización y desarrollo de nuestro principal Centro de Salud.

Regularizamos el proceso de compras de la Farmacia del Hospital, que se encontraba descentralizado, en una clara violación de la norma, para brindar una mayor transparencia y lograr una eficiencia en la utilización de los recursos. Asimismo, modificamos el sistema de carga de medicación, para llevar un control más estricto sobre el stock vigente.

Jornalizamos a la totalidad del personal de enfermería que se encontraba vinculado bajo la modalidad de contrato, garantizando su estabilidad y prestaciones sociales.



ATENCIÓN
EN GUARDIA

+32%
interanual

INTERNACIONES

+30%
interanual

CONSULTORIOS
EXTERNOS

+26%
interanual

6.2 – MÁS ATENCIÓN

Gracias al trabajo del personal de la Administración del Hospital, realizamos un relevamiento exhaustivo de la atención en nuestro principal efector de salud, a fin de dimensionar la demanda y focalizar las áreas donde se requieren cambios.

Respecto de 2023, se evidenció **un incremento del 32,7% en Atención en Guardia**, gracias a un total de 13.929 atendidos de enero a noviembre*.

En el área de **Internaciones**, la comparación interanual marca **un incremento del 30%, con 2.668 vecinos atendidos**.

La atención en Consultorios Externos se incrementó en un 26% respecto de 2023, con 33.751 vecinos atendidos de enero a noviembre de 2024. Asimismo, las especialidades más requeridas fueron oncología, dermatología, infectología, endocrinología y otorrinolaringología.

6.3

PROYECTAMOS EL
CRECIMIENTO

El intendente Juanci Martínez, junto al secretario de Obras Públicas y Hábitat, Arq. Juan Dufourc, y el presidente de la Asociación Civil Mejor Salud para Rivadavia, Carlos Lobo, **llevaron a cabo el comienzo de la obra de la nueva cocina del Hospital Municipal de Rivadavia.**

Esta obra se realizará en conjunto con la Asociación Civil Mejor Salud para Rivadavia, que realizará el aporte mayoritario de los fondos para financiarla, y significará un salto de calidad en los servicios que presta el hospital Municipal.

La nueva cocina, de aproximadamente 200 metros cuadrados, contará con un diseño moderno y funcional que optimizará los servicios del hospital, tendrá un valor de más de 200 mil dólares y un plazo de ejecución de 1 año y medio.

La iniciativa es otro ejemplo del trabajo colaborativo entre la Municipalidad, la Asociación Civil Mejor Salud para Rivadavia y la comunidad, en beneficio de la mejora de la calidad de los servicios de salud.



AMPLIACIÓN
COCINA DEL
HOSPITAL

6.4 — TODOS JUNTOS CONTRA EL DENGUE



Desde principios de año iniciamos una campaña de prevención contra el dengue, primero a través de medios de comunicación y redes sociales, y luego casa por casa y con instituciones, porque al dengue lo frenamos entre todos.

Las promotoras de Salud **recorrieron 17 barrios, y se realizaron charlas en 11 escuelas rurales y 8 escuelas urbanas**, convencidos de que los chicos son los principales replicadores de las buenas prácticas.

A ello sumamos dos campañas de descacharreo, la fumigación focalizada y el inicio de la campaña de vacunación contra el dengue para aquellas personas que habían tenido la enfermedad.



4 COLECTAS DE SANGRE



370 DONACIONES



Récord de 117 donaciones en un día

6.5 – DONAMOS VIDA

Durante el 2024 realizamos cuatro campañas de donación de sangre en nuestro Hospital Municipal. Gracias al compromiso de nuestros vecinos, y el enorme desempeño de nuestros trabajadores de la salud **llegamos a las 370 donaciones espontáneas en un año, y logramos el récord de 117 donantes en un solo día.**



6.6 – MÁS INCLUSIÓN

Estamos convencidos de que la verdadera inclusión se demuestra con hechos. Por eso llevamos adelante la construcción de un baño adaptado en el Palacio Municipal, en pos de avanzar en la generación de edificios públicos accesibles. En ese mismo sentido, llevamos a cabo el proyecto de un nuevo acceso al Parque Municipal 17 de Octubre, con el objetivo de mejorar e igualar la accesibilidad en los espacios públicos.

Dictamos un Curso básico obligatorio de Lengua de Señas para el personal municipal, organizado por la Dirección de Discapacidad de Rivadavia, y brindamos charlas en torno a la discapacidad y sus distintos tipos de abordaje.

Entregamos cientos de Pases Libres Multimodal a personas con discapacidad y sus cuidadores o acompañantes, en un trabajo conjunto con el Ministerio de Transporte de la Provincia de Buenos Aires, para garantizar sus traslados en micros de media y larga distancia de forma totalmente gratuita.



6.7

CAPACITAMOS Y REALIZAMOS CONTROLES BROMATOLÓGICOS

El área de Bromatología realizó cursos gratuitos de Manipulación de Alimentos durante todo el año, logrando el récord de asistentes con 100 inscriptos en una jornada doble intensiva realizada en el Cine Teatro Español de América. Para la Navidad, tuvimos una capacitación especial para aquellos emprendedores que comercializaran alimentos en las fiestas.

En un año, **dictamos en total 12 cursos presenciales a donde asistieron 492 participantes**. De manera virtual, hicimos otras 5 charlas, con similar cantidad de oyentes. **Realizamos 186 inspecciones a comercios locales, y controlamos 2336 vehículos** transportadores de sustancias alimenticias en nuestra cabina de bromatología.

Nos aseguramos de que nuestros emprendedores y comerciantes comercios se encuentren sujetos a la norma y cumplan con los requerimientos necesarios para la elaboración y comercialización de productos alimenticios, y se decomisó la mercadería vencida, parte de la cual fue donada al Eco Parque de América, para alimento de los animales que allí se alojan.

12
cursos
presenciales

492
participantes

186
inspecciones

2336
vehículos
inspeccionados
en cabina





6.8 – TODO POR NUESTROS ABUELOS

Proyectamos y realizamos la obra de la galería nueva del Hogar de Abuelos Huellas, de la ciudad de América, que permitió un nuevo espacio de disfrute para nuestros abuelos.

Además, **dotamos de equipamiento a la cocina, con ollas y horno nuevo, y sumamos a una profesional especialista en nutrición** para mejorar la alimentación y lograr un control más estricto.

También **adquirimos una lavadora de pisos y promovimos la jornalización de todas las enfermeras**, para regularizar su situación y darles mayor estabilidad laboral.





“Deseo que el próximo año nos encuentre trabajando por la unidad de la familia rivadaviense, con más y mejores oportunidades para todos”.

Dr. Juan Alberto Martínez
Intendente Municipal de Rivadavia



Municipalidad de
RIVADAVIA
BUENOS AIRES